

Inspectierapport

MKC Mozaïek (KDV)
Nassauweg 94
3314JR Dordrecht
Registratienummer 210173701

Toezichthouder:
In opdracht van gemeente:
Datum inspectie:
Type onderzoek:
Status:

Dienst Gezondheid en Jeugd
Dordrecht
24-01-2017
Jaarlijks onderzoek
Definitief

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	7
Gegevens voorziening	9
Gegevens toezicht	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	10

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Algemeen

MKC Mozaïek is een onderdeel van SDK Kinderopvang. De organisatie biedt kinderopvang en buitenschoolse opvang aan in Oud-Beijerland en in Dordrecht.

Montessori Kind Centrum Mozaïek is gevestigd in basisschool de Mozaïek.

De opvang bestaat uit drie stamgroepen van maximaal 16 kinderen en heeft de beschikking over twee afzonderlijke groepsruimtes. Daarnaast maakt men samen met de dagopvanggroep van een andere kinderopvangorganisatie gebruik van een speelruimte, activiteiten ruimte en de buiten ruimte.

Inspectiegeschiedenis

Op 14 april 2015 heeft er een inspectie plaats gevonden, gericht op kernzaken uit de Wet kinderopvang. Aan al deze getoetste voorwaarden is voldaan.

Op 19 januari 2016 heeft er een inspectie plaats gevonden, gericht op kernzaken uit de Wet kinderopvang. Aan al deze voorwaarden is voldaan.

Huidige inspectie

De observatie heeft plaatsgevonden tijdens vrij spelen en het drink moment. De sfeer op de groepen is ontspannen en gezellig. Er is veel aandacht voor de kinderen en de beroepskrachten hebben een respectvolle houding naar de kinderen.

Het jaarlijkse inspectiebezoek is uitgevoerd in januari 2016 en heeft zich gericht op kernzaken uit de Wet kinderopvang. Per hoofdstuk is een beknopte beschrijving opgenomen waarop het kindercentrum getoetst is. Achterin het rapport is de itemlijst geplaatst. Aan getoetste voorwaarden is voldaan.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

Bij het beoordelen van de observaties is uitgegaan van de vier basiscompetenties uit de Wet Kinderopvang waaraan de pedagogische praktijk minimaal moet voldoen: namelijk emotionele veiligheid, persoonlijke competentie, sociale competentie en overdracht van normen en waarden.

De houder waarborgt de uitvoering van het pedagogisch beleid in een structureel teamoverleg. De beroepskrachten bespreken praktische en inhoudelijke zaken in aanwezigheid van en met hun leidinggevende.

Uit gesprek blijkt dat de beroepskrachten het belangrijk vinden om veiligheid en geborgenheid te bieden zodat kinderen verder kunnen groeien. De zelfredzaamheid vergroten waardoor je zelfstandigere kinderen krijgt die een goede sociale basis ontwikkelen. Tijdens het interview met de beroepskrachten komt naar voren dat zij voldoende op de hoogte zijn van het pedagogisch beleid. Dit kwam ook tot uiting tijdens de observatie op de groepen.

Ter illustratie van de bevindingen worden deze competenties hieronder toegelicht met een voorbeeld. Het beeld over het pedagogisch klimaat is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observatie op de groepen. Ook zijn er gesprekken gevoerd met de beroepskrachten.

Er is geobserveerd tijdens vrij spel in de gymzaal en in de groep, verzorgingsmomenten en het eet- en drinkmoment.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op. De groep bestaat uit veel jonge kinderen die nog niet zo lang in de groep zitten. Als een kindje begint te huilen wordt het op schoot genomen en getroost door de beroepskracht. Het kindje wordt afgeleid waarna het weer mee kan doen met de activiteit. Tijdens het verschonen van een kindje worden er grapjes gemaakt en is er individuele aandacht voor het kind. De beroepskrachten zijn vertrouwd voor de kinderen en werken al langere tijd op de locatie. De sfeer is ontspannen en er is aandacht voor de kinderen.

Persoonlijke competentie

Er is een duidelijk dagprogramma aanwezig en er wordt zichtbaar gebruik van de dagritmekaarten gemaakt. Er worden op verschillende momenten (speelse) leeractiviteiten aangeboden. Zo worden de bekera's geteld en wordt er verteld wat voor fruit het is en geproefd. Als een kindje hulp komt vragen met de schoenen aandoen, wordt het niet direct overgenomen maar worden er aanwijzingen gegeven hoe een kindje het zelf kan doen. Als het lukt bij het kindje wordt er een compliment gegeven. De beroepskrachten vertellen tijdens het handelen wat ze aan het doen zijn waardoor er voor de kinderen een voorspelbaarheid ontstaat. Als het eet en drink moment voor de groep wat lang lijkt te duren en de kinderen moeite krijgen met het zitten aan tafel wordt dit verwoord en wordt er overgegaan op het drinken waardoor de volgende activiteit gestart kan worden.

Sociale competentie

De kinderen kunnen in de gymzaal vrij spelen of meedoen met het klimmen over een klimmat. Tijdens het klimmen wordt er aandacht besteed aan het op elkaar wachten en samen doen. Tijdens het groepsmoment wordt er om de beurt met elkaar gepraat en ook de wat stillere kinderen worden bij de groep betrokken. De kinderen worden aangemoedigd wat te vertellen. Als twee kinderen neigen om ruzie te maken wordt er door de beroepskracht gezegd dat ze alleen even

willen kijken en de situatie wordt een opmerking van de beroepskracht leuk en geheimzinnig gemaakt waardoor het mag van het kindje.

Overdracht van normen en waarden

Er zijn duidelijke regels en afspraken welke voor de kinderen duidelijk zijn en eenduidig. Een voorbeeld is dat als er gegeten en gedronken wordt er aan de tafel gezeten wordt en er op elkaar wordt gewacht. De beroepskrachten geven hierin ook het voorbeeld. Ook met het aangeven of aanpakken van iets wordt er duidelijk alsjeblieft en dankjewel gezegd. De beroepskrachten gaan respectvol met de kinderen om.

Er wordt regelmatig gevraagd wil je het zelf doen of moet ik je helpen? hierdoor is er ruimte voor autonomie van het kind.

Uit deze observatie blijkt dat de houder voldoet aan de wettelijke voorwaarden betreffende het pedagogisch klimaat. Op het kindercentrum is aandacht voor het bieden van emotionele veiligheid, stimulans van de persoonlijke en sociale vaardigheden en overdracht van waarden en normen.

Hieruit volgt dat op kinderdagverblijf Mozaïek de vier competenties voor de kinderopvang voldoende worden gewaarborgd.

Voorschoolse educatie

Op KDV Mozaïek wordt door de gemeente gesubsidieerde voorschoolse educatie aangeboden. Gezien de openingstijden blijkt dat er wekelijks minimaal 10 uur voor- en voerschoolse educatie aangeboden wordt.

In het kindercentrum worden voldoende gekwalificeerde en gecertificeerde beroepskrachten ingezet. De groepsgrootte is maximaal 16 kinderen.

De beroepskrachten zijn in het bezit van certificaten gericht op het aanbieden van voor- en voerschoolse educatie. Deze certificaten zijn tijdens het inspectiebezoek ingezien.

Het gehanteerde programma Puk en Ko is een landelijk erkend programma voor het aanbieden van voor- en voerschoolse educatie.

Op de peutergroep van dit kindercentrum wordt gewerkt met het landelijk erkende voerschoolse educatieprogramma Puk en Co.

De houder heeft voor 2017 een opleidingsplan vastgesteld.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Observaties
- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voerschoolse educatie

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaringen omtrent het gedrag van de werkzame beroepskrachten zijn in een steekproef ingezien op de locatie. Deze verklaringen zijn na 1 maart 2013 afgegeven en bevatten de juiste screeningskenmerken voor de kinderopvang.

De verklaring omtrent het gedrag van de aanwezig stagiaire, is niet ouder dan twee jaar.

Hieruit blijkt dat voldaan wordt aan de betreffende voorwaarde uit de Wet kinderopvang.

Passende beroepskwalificatie

Beroepskwalificaties van de werkzame beroepskrachten zijn tijdens een steekproef ingezien op de locatie. Hieruit blijkt dat aan de kwalificatie-eis conform de CAO Kinderopvang is voldaan.

Opvang in groepen

Op kinderdagverblijf MKC Mozaïek vindt de opvang plaats in drie stamgroepen, Nijntje, Dribbel en Dikkie Dik van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2 - 4 jaar.

Hieruit blijkt dat omvang en de samenstelling van de stamgroepen voldoen aan de wettelijke voorwaarden.

Beroepskracht-kindratio

Op basis van planningslijsten, personeelsroosters en de daadwerkelijke bezettingslijsten is de beroepskracht-kind-ratio als voldoende beoordeeld.

In onderstaande tabel zijn de kind aantallen en aanwezige beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek weergegeven. Verder was er tijdens het inspectiebezoek een stagiaire aanwezig.

Groep	Aantal en leeftijd kinderen	Nodige inzet	Aanwezige inzet
Dribbel	2 jaar:3 3 jaar:5	1	2
Nijntje	2 jaar:7 3 jaar:4	2	2

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. OF Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. OF De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : MKC Mozaïek
Website : <http://www.sdk-kinderopvang.nl>
Aantal kindplaatsen : 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

Gegevens houder

Naam houder : SDK Kinderopvang B.V.
Adres houder : Noorderkroonstraat 164
Postcode en plaats : 3318VT Dordrecht
Website : www.sdk-kindervang.nl
KvK nummer : 41121846
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : Dienst Gezondheid en Jeugd
Adres : Postbus 166
Postcode en plaats : 3300AD DORDRECHT
Telefoonnummer : 078-7708500
Onderzoek uitgevoerd door : Mw. J. T. van de Graaf

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Dordrecht
Adres : Postbus 8
Postcode en plaats : 3300AA DORDRECHT

Planning

Datum inspectie : 24-01-2017
Opstellen concept inspectierapport : 13-03-2017
Vaststelling inspectierapport : 28-03-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 28-03-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 28-03-2017
Openbaar maken inspectierapport : 18-04-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.